

CODE OF CONDUCT FOR PARTNERS



DYNNIQ ENERGY B.V.
GROTE ESCH 816
2841 MJ MOORDRECHT

JUNI 2022



1. Dylnniq's Gedragsregels voor Partners

1.1. Algemeen

Een goede reputatie is van essentieel belang voor Dylnniq. Voor het behoudt hiervan is het belangrijk dat wij allen een proactieve, open en betrouwbare houding hebben en continue Dylnniq, op de best mogelijke manier vertegenwoordigen.

De Code of Conduct voor Partners helpt ons daarbij en geeft duidelijke richtlijnen over wat we bedoelen met "pro-actief, betrouwbaar en open". Deze waarden en de daarbij behorende gedragsregels zijn belangrijk voor onze dagelijkse keuzes en ons gedrag. Ze dragen bij aan een veilig, duurzaam en efficiënt bedrijf."

Dylnniq moedigt een cultuur aan van openheid en betrouwbaarheid. Het waarderen van verschillen van mening en culturele diversiteit is een belangrijk onderdeel hiervan. Wij bevorderen een cultureel divers personeelsbestand en nemen beslissingen over personen zonder onderscheid naar ras, huidskleur, afkomst, leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid of handicap.

De naleving van deze code zal ons ten goede komen in onze activiteiten en zal bijdragen aan de lange termijn continuïteit van ons bedrijf. Het management is ervan overtuigd dat met de inspanningen van alle partners, de reputatie van Dylnniq kan worden beschermd en Dylnniq vertrouwen zal kunnen bieden aan al onze stakeholders..

Dylnniq zet zich in voor doordacht zakelijk gedrag en voert haar activiteiten uit in overeenstemming met haar bedrijfswaarden en gedragsregels zoals beschreven in deze Code of Conduct for Partners (hierna Code). Dylnniq streeft ethisch gedrag na. Deze Code omschrijft de principes die iedere onderaannemer, leverancier haar directe medewerkers en door hen ingehuurd derden (hierna Partners) van Dylnniq dient na te leven.

1.2. Voldoen aan Wet en regelgeving

Dylnniq verwacht dat haar Partners voldoen aan alle wet- en regelgeving die van toepassing zijn in het land waar werkzaamheden in haar opdracht plaatsvinden. Dylnniq verwacht dat deze Code wordt gevolgd wanneer deze strenger is dan de lokaal geldende wet- en regelgeving.

1.3. Vrije Concurrentie

Dylnniq is voorstander van een vrije markt. Zij concurreert met andere ondernemingen op een professionele, eerlijke en ethische wijze en verwacht dat ook van haar Partners. We tolereren geen schendingen van antitrust wetten. Prijsafspraken met concurrenten en marktverdelingen zijn bijvoorbeeld verboden.

1.4. Corruptie

Het geven, aanbieden, beloven, aanvaarden, overeenkomen te ontvangen van of het verzoeken om geschenken, uitnodigingen, steekpenningen en andere ongepaste voordelen is verboden. Dit is ook van toepassing op de relatie van onze Partners met derden, waaronder (buitenlandse) overheidsambtenaren.

1.5. Witwassen

Dynniq verwacht van haar Partners dat zij hun bedrijfsprocessen zodanig hebben ingericht dat het voorkomt dat bedrijfsmiddelen van haarzelf of van Dynniq worden gebruikt voor het witwassen van geld, wat gedefinieerd wordt als een poging door individuen of organisaties om de opbrengsten van criminele activiteiten te verbergen door deze criminele opbrengsten legitiem te maken.

1.6. Privacy

Dynniq en haar Partners verbinden zich ertoe om vertrouwelijke informatie van personen te respecteren en te beschermen. Dit houdt in dat de toegang tot dergelijke informatie beperkt is tot het personeel dat daartoe bevoegd is en een duidelijke bedrijfsmatige belang bestaat aan deze informatie.

1.7. Transparantie

Dynniq vindt het van essentieel belang om juiste, volledige en niet-misleidende financiële informatie van haar Partners en haar werkzaamheden gerapporteerd te krijgen. Wij verwachten een zorgvuldige administratie en een volledig en transparant beeld van de werkzaamheden die in opdracht van Dynniq worden gedaan. Alle zakelijke transacties dienen behoorlijk te worden gedocumenteerd.

1.8. Recht om te Auditeren

Dynniq heeft het recht, haar Partners te (laten) auditeren op het gebied van kwaliteit, milieu, mensenrechten en arbeidsomstandigheden voorzover dit risico's kan opleveren voor de bedrijfsvoering van Dynniq of voor de werkzaamheden die Partners voor haar uitvoeren.

1.9. Conflicterende Belangen

Besluiten die Dynniq aangaan, mogen niet beïnvloed worden door persoonlijke overwegingen. Partners van Dynniq zullen geen activiteiten ontplooiën die leiden tot een conflicterend belang in de relatie tot Dynniq.

1.10. Bescherming Bedrijfsinformatie

Bedrijfsinformatie waaronder 'know how', intellectuele eigendommen, technische en zakelijke informatie zijn Dynniq's belangrijkste bezittingen en moeten daarom vertrouwelijk worden behandeld. Partners van Dynniq zullen te alle tijden onze bedrijfsinformatie respecteren, beschermen en deze nimmer delen met andere partijen of personen.

1.11. Niet voldoen aan deze Code

Wanneer Dynniq vaststelt dat een Partner niet voldoet aan de regels zoals beschreven in deze Code, dan zal zij de Partner hiervan in kennis stellen en behoudt zij zich het recht voor om de overeenkomst kosteloos met deze partner te ontbinden.

2. Arbeidsomstandigheden en Mensenrechten

2.1. Respect

Dynniq verwacht van haar Partners dat zij eerlijke en betrouwbare werkgevers zijn. Dynniq gelooft dat respect voor elkaars medewerkers, hen in staat stelt hun werk goed te doen.

2.2. Veiligheid en Gezondheid op de Werkplek

Dynniq en haar Partners creëren een werkklimaat waarin medewerkers optimaal kunnen presteren, met de juiste balans tussen werk- en privéleven. Maximale veiligheid op het werk, de bescherming van de gezondheid en het voorkomen van ziekte en arbeidsongeschiktheid vormen de basis van veiligheid en gezondheid op de werkplek.

2.3. Mensenrechten

Dynniq en haar Partners zullen zich strikt houden aan regelgeving op het gebied van mensenrechten. Kinderarbeid en/of gedwongenarbeid zal niet worden getolereerd.

2.4. Arbo Wetgeving

Dynniq verwacht van haar Partners dat zij voldoen aan alle regelgeving die betrekking heeft op arbeidsomstandigheden.

2.5. Vrijheid van Vereniging

Partners van Dynniq zullen de rechten van werknemers erkennen en respecteren dat zij collectief mogen samenwerken, zich organiseren en onderhandelen, indien zij dit wensen.

Als het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen in een land worden beperkt door wet- en regelgeving, dan verwacht Dynniq dat haar Partners alternatieve vormen van werknemersvertegenwoordiging toestaan.

3. Gedragsregels voor medewerkers

3.1. Respect en Gelijke Behandeling

Inspanningen van alle medewerkers van Dynniq en haar Partners moeten gericht zijn op het stimuleren van goede prestaties en het waarderen en respecteren van elkaar. Brute of onmenselijke behandeling, intimidatie of enige vorm van discriminatie worden niet getolereerd.

3.2. Veiligheid en Gezondheid op de Werkplek

Dynniq creëert een werkklimaat waarin de medewerkers optimaal kunnen presteren. Ze verwacht van al haar Partners dat zij hieraan zullen bijdragen en dat zij zich inzetten voor maximale veiligheid op het werk. Medewerkers moeten voldoen aan de veiligheidsvoorschriften en aanwijzingen van bevoegd personeel direct opvolgen.

3.3. Drugs en Alcohol Beleid

Het gebruik van drugs en alcohol op de werkvloer brengt verhoogde veiligheids- en andere risico's met zich mee die Dynniq, haar medewerkers en Partners ernstige schade kantoebrengen.

Dynniq verwacht van haar Partners dat zij daarom geen tolerantie ten aanzien van drugs hanteren. Het consumeren, distribueren, het in bezit hebben van of onder invloed zijn van drugs op onze werkplekken, of in de uitoefening van werkzaamheden moet leiden tot serieuze sancties, ontbinding of ontslag. Ook het gebruik van of onder invloed zijn van alcohol tijdens werktijden mag niet worden geaccepteerd.

3.4. Bedrijfsmiddelen

De bedrijfsmiddelen van Dynniq, apparatuur, gebouwen, kantoorartikelen, ICT-voorzieningen, arbeidsuren en bedrijf gerelateerde kennis worden alleen ingezet voor het werk voor Dynniq. Verkoop, verhuur of ontvreemding van deze middelen is verboden en Partners moeten ze op verantwoorde wijze gebruiken voor het doel waarvoor ze bedoeld zijn.

3.5. Sociale Media en Externe Communicatie

Het gebruik van sociale media kan een negatief effect hebben op de reputatie van Dynniq en haar Partners. Daarom wordt van alle Partners verwacht dat zij het beeld en de reputatie van Dynniq in stand houden en zich onthouden van het doen van uitspraken die schadelijk kunnen zijn voor het bedrijf. Externe communicatie via sociale media of rechtstreeks met de pers moet altijd in nauwe samenwerking met de directie van Dynniq plaatsvinden.

4. Verbintenis tot Naleving

Dynniq gaat er van uit dat al onze Partners, met het aangaan van een zakelijk relatie zich houden aan deze Code en zich actief inzetten om deze te handhaven. Dynniq heeft het recht instructies te geven wanneer een Partner deze Code, naar haar oordeel niet of niet voldoende naleeft. Het niet naleven van deze Code kan leiden tot beëindiging van de overeenkomst tussen Dynniq en haar Partner.

Dynniq verwacht van al haar medewerkers en Partners, dat zij gedraging in strijd met deze Code melden aan een Dynniq leidinggevende en hiervan een bericht sturen naar compliance@dynniq-energy.com.

Heeft u vragen over onze bedrijfswaarden of gedragsregels? Neemt u dan vooral contact met ons op via het bovenstaande email adres.